

## Zgoda na powierzenie i przetwarzanie danych osobowych

Rejestracja w systemie [www.holandiajobs.pl](http://www.holandiajobs.pl) oznacza wyrażenie zgody na powierzenie i przetwarzanie danych osobowych. Osoba rejestrująca się w systemie w celu poszukiwania pracy zwana jest w dalszej części „Kandydatem”.

Kandydat oświadcza dokonując rejestracji, iż zapoznał się z niniejszą zgodą na powierzenie i przetwarzanie danych osobowych, które powierza firmie Holandia Jobs Roland Vollmuller, z siedzibą w Radomiu, 26-600, ul. Kusocińskiego 21 lok. 1, NIP: 8121915808, REGON: 147229183 zwanym w dalszej części „Podmiotem przetwarzającym” dane osobowe i wyrażam zgodę na ich przetwarzanie (w tym skany/zdjęcia: dowodu osobistego, prawa jazdy, numeru BSN, numeru konta bankowego, adresu zamieszkania) w celach rekrutacyjnych zgodnie z poniższym Regulaminem.

### § 1

#### **Powierzenie przetwarzania danych osobowych**

1. Kandydat powierza Podmiotowi przetwarzającemu, w trybie art. 28 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (zwanego w dalszej części „Rozporządzeniem”) dane osobowe do przetwarzania na zasadach i w celu określonym w niniejszym Regulaminie.
2. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się przetwarzać powierzone mu dane osobowe zgodnie z niniejszą umową, Rozporządzeniem oraz z innymi przepisami prawa powszechnie obowiązującego, które chronią prawa osób, których dane dotyczą.
3. Podmiot przetwarzający oświadcza, iż stosuje środki bezpieczeństwa spełniające wymogi Rozporządzenia.

### § 2

#### **Zakres i cel przetwarzania danych**

1. Podmiot przetwarzający będzie przetwarzał, powierzone na podstawie Regulaminu dane: zwykle w postaci imion i nazwisk, adresu zamieszkania, daty urodzenia, nr PESEL, nr rachunku bankowego, nr BSN itd. przekazane w postaci skanu lub zdjęcia odpowiednich dokumentów celem weryfikacji możliwości podjęcia przez Kandydata pracy za granicą na terenie Unii Europejskiej.
2. Powierzone przez Kandydata dane osobowe będą przetwarzane przez Podmiot przetwarzający wyłącznie w celach rekrutacji do pracy.

### § 3

#### **Obowiązki podmiotu przetwarzającego**

1. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się, przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych, do ich zabezpieczenia poprzez stosowanie odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zapewniających adekwatny stopień bezpieczeństwa.
2. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się dołożyć należytej staranności przy przetwarzaniu powierzonych danych osobowych.
3. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się do nadania upoważnień do przetwarzania danych osobowych wszystkim osobom, które będą przetwarzały powierzone dane w celach rekrutacji.
4. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się zapewnić zachowanie w tajemnicy, (o której mowa w art. 28 ust 3 pkt b Rozporządzenia) przetwarzanych danych przez osoby, które upoważnia do przetwarzania danych osobowych zarówno w trakcie procesu rekrutacji jak i po jego ustaniu.
5. Podmiot przetwarzający po stwierdzeniu naruszenia ochrony danych osobowych bez zbędnej zwłoki zgłasza je Kandydatowi w ciągu 24 godzin.

### § 4

#### **Prawo kontroli**

1. Kandydat zgodnie z art. 28 ust. 3 pkt h) Rozporządzenia ma prawo kontroli, czy środki zastosowane przez Podmiot przetwarzający przy przetwarzaniu i zabezpieczeniu powierzonych danych osobowych spełniają postanowienia Regulaminu.
2. Administrator danych realizować będzie prawo kontroli w godzinach pracy Podmiotu przetwarzającego i z minimum 48 godzinnym jego uprzedzeniem.
3. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się do usunięcia uchybień stwierdzonych podczas kontroli.

## **§5**

### **Dalsze powierzenie danych do przetwarzania**

1. Podmiot przetwarzający może powierzyć dane osobowe objęte niniejszą umową do dalszego przetwarzania kontrahentom jedynie w celach rekrutacji. Kontrahentami Podmiotu przetwarzającego są bezpośredni pracodawcy, agencje pracy i agencje pośrednictwa pracy, w tym kontrahenci z innych krajów Unii Europejskiej niż Rzeczpospolita Polska.
2. Kontrahent, o którym mowa w §5 ust. 1 Regulaminu winien spełniać te same gwarancje i obowiązki jakie zostały nałożone na Podmiot przetwarzający.

## **§ 6**

### **Odpowiedzialność Podmiotu przetwarzającego**

1. Podmiot przetwarzający jest odpowiedzialny za udostępnienie lub wykorzystanie danych osobowych niezgodnie z treścią umowy, a w szczególności za udostępnienie powierzonych do przetwarzania danych osobowych osobom nieupoważnionym.
2. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się do niezwłocznego poinformowania Kandydata o jakimkolwiek postępowaniu, w szczególności administracyjnym lub sądowym, dotyczącym przetwarzania przez Podmiot przetwarzający danych osobowych określonych w Regulaminie, o jakiegokolwiek decyzji administracyjnej lub orzeczeniu dotyczącym przetwarzania tych danych, skierowanych do Podmiotu przetwarzającego. Niniejszy ustęp dotyczy wyłącznie danych osobowych powierzonych przez Kandydata.

## **§7**

### **Zasady zachowania poufności**

1. Podmiot przetwarzający zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji, danych, materiałów, dokumentów i danych osobowych otrzymanych od Kandydata i od współpracujących z nim osób oraz danych uzyskanych w jakikolwiek inny sposób, zamierzony czy przypadkowy w formie ustnej, pisemnej lub elektronicznej („dane poufne”).
2. Podmiot przetwarzający oświadcza, że w związku ze zobowiązaniem do zachowania w tajemnicy danych poufnych nie będą one wykorzystywane, ujawniane ani udostępniane bez pisemnej zgody Kandydata w innym celu niż rekrutacji do pracy, chyba że konieczność ujawnienia posiadanych informacji wynika z obowiązujących przepisów prawa.

## **§10**

### **Postanowienia końcowe**

1. W sprawach nieuregulowanych zastosowanie będą miały przepisy Kodeksu cywilnego oraz Rozporządzenia.
2. Sądem właściwym dla rozpatrzenia sporów wynikających z niniejszej umowy będzie sąd właściwy dla Kandydata.